Information sur le marché du travail

imt

Le marché du travail dans la région de la Chaudière-Appalaches

Perspectives professionnelles 2000-2004

Faits saillants

Québec

Emploi-Québec

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans les orientations du gouvernement du Québec en matière de lutte au chômage, à la pauvreté et à l'exclusion. Pour que les Québécoises et les Québécois puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région de la Chaudière-Appalaches. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants.* Ce document comprend les principaux résultats d'une recherche menée par Emploi-Québec sur les perspectives professionnelles pour cette région d'ici l'an 2004. Il indique notamment, pour les principales catégories de professions qui offrent les meilleures perspectives d'emploi, le niveau de compétences requis et le revenu annuel moyen.

Cette publication est jumelée à un autre document plus exhaustif qui s'intitule *Le marché du travail dans la région de la Chaudière-Appalaches. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions*, dans lequel sont décrits plus de 500 métiers et professions. Ces documents font partie intégrante d'une collection de 36 publications qui présentent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Le ministre d'État au Travail, à l'Emploi
et à la Solidarité sociale,

Jean Rochon

102-02668/

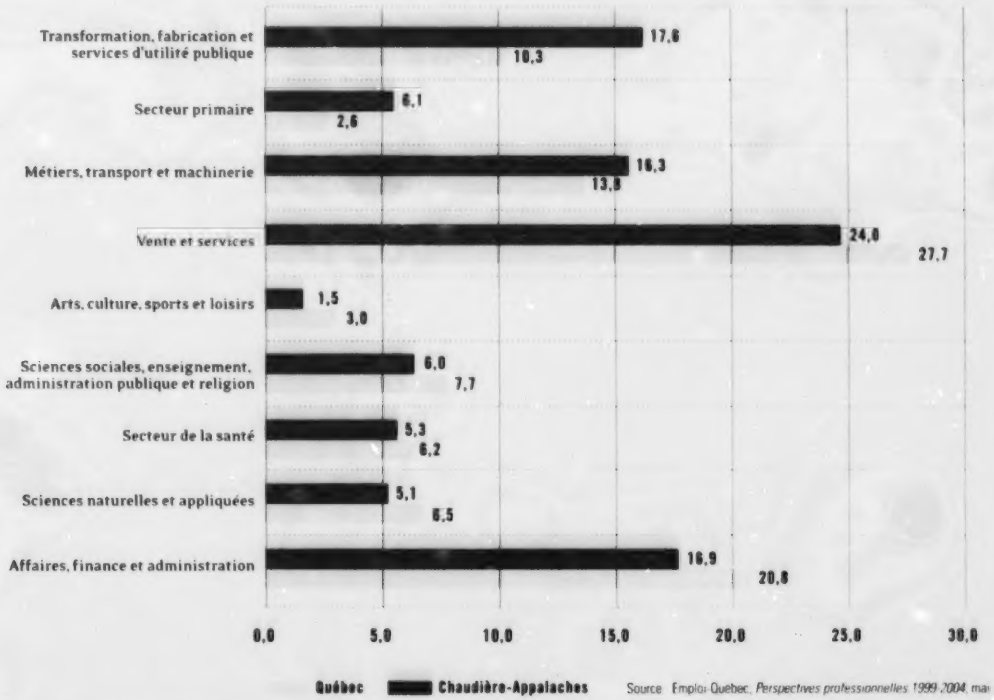
Tendances prévues dans la région de la Chaudière-Appalaches selon les niveaux et les genres de compétences

Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec[1], la création d'emplois dans la région de la Chaudière-Appalaches devrait atteindre près de 18 000 postes entre les années 1999 et 2004, ce qui représente un taux de croissance annuel moyen de 1,9 % comparativement à 1,7 % pour l'ensemble du Québec.

En Chaudière-Appalaches, la plus grande croissance de l'emploi s'effectue, depuis 1987, dans la catégorie professionnelle de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, et ce, surtout pour des postes tels que les conducteurs et conductrices de machines, les opérateurs et opératrices, les soudeurs et les soudeuses et les manœuvres. Année après année, ce groupe de professions accapare une part toujours grandissante de l'emploi régional. La croissance économique des dernières années a certainement influencé cette hausse de l'emploi. Des industries telles que la machinerie, le matériel de transport, le pétrole, les produits métalliques, l'habillement, le plastique, le meuble, la transformation du bois et la transformation alimentaire ont littéralement eu le vent dans les voiles et ont su bénéficier des nouvelles normes de libre-échange ainsi que de l'économie vigoureuse du voisin du sud, les États-Unis.

Entre les années 1999 et 2004, le personnel technique et élémentaire de la catégorie Transformation, fabrication et services d'utilité publique connaîtra une très bonne perspective de croissance

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES[2], RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

1. Pour plus de détails sur les résultats du plus récent scénario d'Emploi-Québec, veuillez consulter le document suivant : Emploi-Québec, *Perspectives sectorielles du marché du travail, 2000-2004*, septembre 2000.
2. Veuillez prendre note que les professions de la gestion de niveau intermédiaire sont incluses dans les genres de compétences correspondants. Par exemple, la profession de directeur/directrice des achats (CNP 0113) est incluse dans le genre de compétences « Affaires, finance et administration ».

dans la région, avec un taux de croissance annuel moyen de 3,4 % comparativement à 1,9 % pour l'ensemble des professions de la région.

Les métiers qualifiés de la transformation et de la fabrication liés à la mise en œuvre, à la programmation, au contrôle ou à la maintenance des équipements de production demeureront dans la mire des bonnes perspectives d'emploi. Il sera possible pour des candidats et candidates ayant l'expérience et des qualités telles que la facilité à communiquer, le leadership et le sens des responsabilités, d'occuper des postes de superviseurs et superviseures, contremaîtres et contremaîtresses.

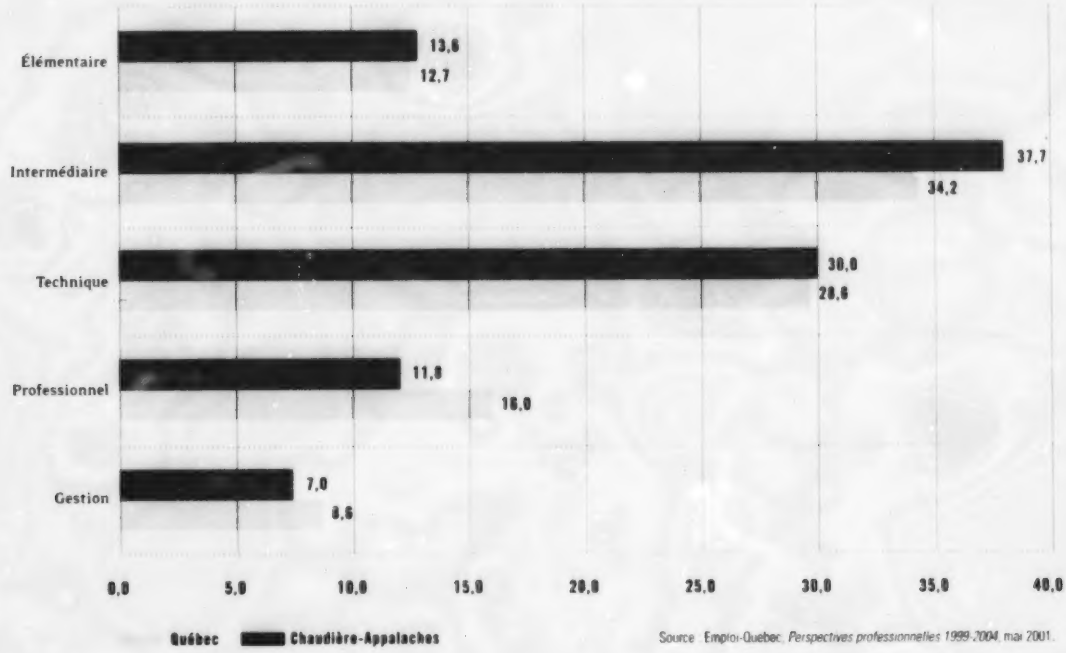
Si la plus grande croissance de l'emploi depuis 1987 est liée aux métiers de la transformation et de la fabrication, la plus forte diminution de l'emploi est associée, quant à elle, aux métiers du secteur primaire. La consolidation des fermes a sûrement à voir avec cette diminution, de même que l'utilisation des technologies dans le secteur de la forêt et la diminution de la demande pour l'extraction de l'amiante.

Bien que l'on assiste à une baisse généralisée de l'emploi chez le personnel des affaires, finances et administration, le groupe des professionnels tend, pour sa part, à gagner du gallon, accaparant année après année une plus grande partie de l'emploi régional. C'est le cas des vérificateurs et vérificatrices, des comptables et des contrôleurs et contrôleures, des planificateurs et planificatrices financiers, des spécialistes des ressources humaines et des professionnels et professionnelles des services aux entreprises de gestion. L'informatique et les télécommunications étant maintenant tellement répandues, il apparaît indispensable, pour les autres groupes des affaires, finance et administration (personnel de bureau et personnel spécialisé en administration), de posséder une connaissance approfondie des outils de bureautique et une excellente maîtrise du français et d'autres langues.

Nous assistons à une évolution positive du côté des métiers des sciences naturelles (sciences et génie), surtout en ce qui concerne le personnel technique, tel que les techniciens et techniciennes en gestion industrielle, les techniciens et techniciennes en génie mécanique, les coordonnateurs et coordonnatrices de production et d'assurance qualité, les programmeurs et programmeures analystes. Les compétences liées aux activités de planification de la production, aux responsabilités quant à la fabrication, à l'expédition, au développement de produits et aux méthodes sont vraiment en demande sur le territoire de la Chaudière-Appalaches. Les activités associées aux ventes et à la représentation sont également populaires et requièrent des compétences en marketing. Les relations interpersonnelles et la connaissance d'autres langues interviennent en faveur du candidat ou de la candidate. Entre les années 1999 et 2004, le personnel technique des sciences naturelles affichera la meilleure perspective de croissance dans la région, avec un taux de croissance annuel moyen de 4 % comparativement à 1,9 % pour l'ensemble des professions de la région.

La demande d'expansion générée par la poursuite de la croissance économique n'est que l'une des composantes du nombre de débouchés qui seront disponibles sur le marché du travail. En effet, il faut y ajouter les postes qui seront accessibles en raison des retraites et des décès de la main-d'œuvre actuellement en emploi. Ainsi, selon notre scénario de référence, la demande additionnelle totale de main-d'œuvre en Chaudière-Appalaches se situera à 34 500 postes pour l'ensemble de la période d'ici à la fin de 2004. La croissance économique sera la source de 51,3 % de ces nouveaux débouchés, alors que la demande créée en raison de l'attrition atteindra 48,7 %. Pour l'ensemble du Québec, ces proportions sont de 47 % pour la croissance économique et de 53 % pour l'attrition.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES, RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

- **Niveau de compétences**

Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois.

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels s'ajoute celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous fournit les grandes lignes qui reflètent les apports d'instruction les plus courants en matière d'études. Il indique aussi les catégories de niveaux de compétences.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas	· Expérience dans le domaine visé · Capital financier
Professionnel	· **Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).**	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· **De un à quatre ans d'études secondaires.** · **Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.**	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi	

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

- **Niveau de compétences**

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[1]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	· Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat d'études universitaires supérieures).	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· De un à quatre ans d'études secondaires, · jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 1993 et Emploi-Québec.

3 Source : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emplois*, 1993, page ii.

- **Genre de compétences**

« Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession[4]. »

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 1999

Le niveau d'emploi estimé en 1999 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 1999, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 $.

Taux de demande de main-d'œuvre[5] prévu entre 1999 et 2004

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 1999 et 2004 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

- ***Nul ou négatif***

  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est égal ou inférieur à zéro.
- ***Faible***

  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre zéro et 12,9 %.
- ***Moyen***

  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.
- ***Élevé***

  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 1999

Le taux de chômage estimé en 1999 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 1999, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999 sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 1999, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

- ***Faible***

  Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.
- ***Moyen***

  Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.
- ***Élevé***

  Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2000-2004[6]

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose sur la comparaison entre la demande de main-d'œuvre et le nombre de chômeurs en début de période. Cet indicateur nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail en ce sens qu'il indique la part des emplois qui ne pourra être comblée par les chômeurs en début de période.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en compte, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi prises en compte.

4. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*
5. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 et l'emploi de 1999.
6. Seules les professions ayant un nombre d'emplois significatifs et un diagnostic très favorable ou favorable ou présentant une demande de main-d'œuvre élevée figurent dans les tableaux des professions offrant les meilleures perspectives.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement meilleur** que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.

L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.

Favorables

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **meilleur** que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.

L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.

Acceptables

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **comparable** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.

Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.

Restreintes

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **inférieur** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.

Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

Très restreintes

Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement inférieur** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.

Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

NP

Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

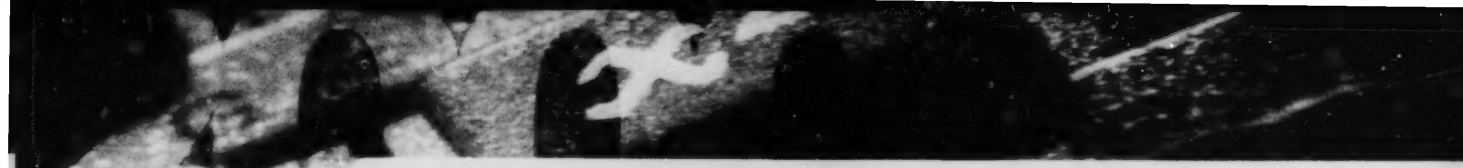
Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.**
Acceptables	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera comparable à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.**
Très restreintes	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.**



Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent à la gestion, à la supervision et à la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de soutien administratif. Quelques-unes des professions classées dans cette catégorie sont uniques aux industries de la finance et des affaires; la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[7]. »

La catégorie Affaires, finance et administration rassemblait, en 1999, un nombre substantiel d'emplois, soit 30 500, ce qui représente 16,9 % de l'emploi régional. Le groupe des professionnels tend à gagner du gallon, se taillant année après année une plus grande part de l'emploi régional : 2,2 % en 1999 comparativement à 1,7 % en 1987. C'est le cas des comptables et des contrôleurs et contrôleures, des planificateurs financiers et planificatrices financières, des spécialistes des ressources humaines ainsi que des professionnels et professionnelles des services aux entreprises de gestion. En contrepartie, la part de l'emploi régional chez les techniciens et techniciennes et le personnel de bureau diminue.

Entre les années 1999 et 2004, le personnel professionnel des affaires, finance et administration affichera une très bonne perspective de croissance dans la région de la Chaudière-Appalaches, soit un taux de croissance annuel moyen de 2,8 % comparativement à 1,9 % pour l'ensemble des professions de la région.

En matière de gestion, des emplois attendent particulièrement les candidats et les candidates qui connaissent les stratégies en matière de ventes et marketing, les marchés et l'informatique. Les employeurs peuvent aussi bien tabler sur des connaissances pointues et d'avant-garde que sur l'expérience de la vie et la maturité en affaires.

La recherche de nouveaux marchés et les nouvelles possibilités des technologies de l'information influencent la pratique des comptables qui exercent de plus en plus un rôle de conseil et de veille. Élaboration de stratégies financières, évaluation des risques, analyse des indicateurs de rendement ne sont que quelques aspects du rôle du comptable, qui peut aller jusqu'à évaluer la faisabilité et le bien-fondé des investissements.

En Chaudière-Appalaches les spécialistes des ressources humaines sont mis à contribution en ce qui concerne les stratégies d'acquisition et de rétention du personnel. Comme dans l'ensemble du Québec, le recrutement de personnel qualifié dans cette région est l'un des principaux problèmes relatifs à la gestion des ressources humaines. De plus, les lois sur la formation de la main-d'œuvre ou sur l'équité salariale demandent une expertise précise. Certains spécialistes en ressources humaines peuvent travailler auprès de plusieurs entreprises d'un même secteur d'activité. Certains arrangements ou aménagements précis peuvent être privilégiés afin d'en arriver à une meilleure gestion des ressources humaines en Chaudière-Appalaches. C'est pourquoi nous nous attendons à de bonnes perspectives pour ce type de spécialistes.

Les planificateurs financiers et planificatrices financières sont en demande et répondent aux besoins d'investissements, de placements et de gestion du patrimoine. Des économies substantielles sont dans le système. On observe de plus

7. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions. Index des appellations d'emplois*, 1993, page III.

en plus de conseils et de planification financière dans les institutions financières, mais de moins en moins de services dits courants, ce qui constitue un déplacement de l'emploi important. Ajoutons que dans le secteur financier la vaste restructuration n'est pas terminée : des institutions fusionnent et d'autres entités différentes s'établissent (micro-secteurs, par exemple). Le Mouvement Desjardins est en pleine restructuration, mais Lévis demeure un endroit stratégique, tant du côté financier que celui des assurances.

L'informatique et les télécommunications sont responsables de la modification des métiers qui font partie des autres groupes des affaires, finance et administration (personnel de bureau et personnel spécialisé en administration), entre autres de la diminution de l'emploi. Une productivité accrue en ce qui concerne les activités de traitement, de stockage ou de transmission de l'information influence à la baisse les mouvements de personnel. Toutefois, on retrouve ici un gros volume d'emploi, et les meilleurs candidats seront ceux qui posséderont une connaissance approfondie des outils de bureautique et de télécommunications, de même qu'une excellente maîtrise du français et d'autres langues.

Dans le domaine des assurances, la loi 188 portant sur la distribution de produits et de services financiers amène de nombreux changements. Entre autres, elle rend obligatoire l'obtention d'un certificat (DEC, AEC, Bureau des services financiers) avant d'exercer les métiers d'agents et d'agentes, de courtiers et de courtières, d'experts et d'expertes en sinistre ou de souscripteurs et de souscriptrices. Les entreprises en assurance de dommages, les firmes spécialisées en assurance-vie ont besoin de ces compétences; la vente d'assurance-vie au sein des institutions financières ouvre aussi de nouvelles avenues.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	520	47 577 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	435	45 730 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	220	43 783 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	1 715	37 132 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement	Professionnel	185	49 413 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtières	Professionnel	80	47 013 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	575	40 573 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	365	43 671 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	305	47 563 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	155	49 162 $	Élevé	Moyen	Favorables	Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres	Technique	225	32 227 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	180	34 019 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	5 685	21 325 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	4 110	21 080 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	970	21 850 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	1 015	23 535 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	800	24 991 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	330	24 493 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Region de la Chaudiere Appalaches					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0111	Directeurs financiers/directrices financieres	Gestion	520	47 577 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
0112	**Directeurs/directrices des ressources humaines**	**Gestion**	**435**	**45 730 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	220	43 783 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
1111	**Vérificateurs/vérificatrices et comptables**	**Professionnel**	**1 715**	**37 132 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Favorables**
1112	Analystes financiers/analystes financieres et analystes en placement	Professionnel	185	49 413 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
1113	**Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtières**	**Professionnel**	**80**	**47 013 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
1114	Autres agents financiers/agentes financieres	Professionnel	575	40 573 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
1121	**Spécialistes des ressources humaines**	**Professionnel**	**365**	**43 671 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Très favorables**
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	305	47 563 $	Eleve	Faible	Tres favorables	Tres favorables
1225	**Agents/agentes aux achats**	**Technique**	**155**	**49 162 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**	**Restreintes**
1233	Experts/expertes en sinistres et redacteurs/redactrices de sinistres	Technique	225	32 227 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1234	**Assureurs/assureures**	**Technique**	**180**	**34 019 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Acceptables**
1241	Secretaires (sauf domaines juridique et medical)	Technique	5 685	21 325 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1431	**Commis à la comptabilité et personnel assimilé**	**Intermédiaire**	**4 110**	**21 080 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Restreintes**
1453	Commis aux services à la clientele, commis aux renseignements et personnel assimile	Intermediaire	970	21 850 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
1471	**Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires**	**Intermédiaire**	**1 015**	**23 555 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
1472	Magasiniers/magasinieres et commis aux pieces	Intermediaire	800	24 991 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1474	**Commis aux achats et à l'inventaire**	**Intermédiaire**	**330**	**24 493 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes de gestion et les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie et l'architecture[8]. »

En 1999, la catégorie des sciences naturelles et appliquées regroupait 9 200 emplois, soit 5,1 % de l'emploi régional. Nous assistons à une évolution positive en ce qui concerne les métiers des sciences naturelles (sciences et génie), surtout en ce qui a trait au personnel technique, comme les techniciens et techniciennes en génie de fabrication, les techniciens et techniciennes en génie mécanique, les coordonnateurs et coordonnatrices de production et d'assurance qualité, les programmeurs et programmeures analystes. Entre les années 1999 et 2004, le personnel technique des sciences naturelles affiche la meilleure perspective de croissance dans la région, avec un taux de croissance annuel moyen de 4 % comparativement à 1,9 % pour l'ensemble des professions de la région.

Les compétences liées aux activités de planification de la production, aux responsabilités quant à la fabrication, au développement de produits et aux méthodes sont en demande sur le territoire de la Chaudière-Appalaches. La polyvalence des différentes spécialisations du génie électrique et électronique (robotique, systèmes d'ordinateur, gestion de réseau et instrumentation et contrôle, entre autres) semble une qualité de plus en plus recherchée sur le marché du travail.

En plus des entreprises manufacturières et des établissements scolaires, les centres de recherche établis sur le territoire, tels que le Service d'information et de transfert technologique pour l'entreprise, le Centre de robotique industrielle, TransBiotech et le Centre de technologie minérale et de plasturgie de Thetford Mines, de même que les Carrefours de la nouvelle économie, influencent l'emploi et les innovations dans le domaine des sciences naturelles. Certaines entreprises qui possèdent la taille ou l'envergure requise disposent aussi de services d'ingénierie où la recherche-développement s'effectue.

Dans l'entreprise manufacturière, les directeurs et directrices des opérations ou de production ont souvent une formation d'ingénieures ou d'ingénieurs. Les perspectives demeurent intéressantes pour les ingénieures et ingénieurs mécaniques, les ingénieures et ingénieurs d'industrie et de fabrication, les ingénieures et ingénieurs électriciens et électroniciens et les ingénieures et ingénieurs civils. Les activités liées aux ventes et à la représentation sont aussi populaires et demandent des compétences en marketing. Les relations interpersonnelles et la connaissance d'autres langues interviennent en faveur du candidat ou de la candidate.

Tant chez les professionnels et professionnelles que chez les techniciens et techniciennes, le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi.

Notre région possède 21,8 % d'emplois dans le secteur manufacturier comparativement à 17,1 % pour l'ensemble du Québec. Le développement de la région passe, entre autres choses, par la croissance d'un secteur manufacturier du type « savoir élevé » et du secteur tertiaire (machinerie, services aux entreprises, géomatique, fabrication de matériel scientifique, biotechnologies, etc.). Passant d'une industrie à haute intensité de main-d'œuvre, la région doit en arriver à développer plus d'entreprises qui font appel à des savoirs complexes. Les professions des sciences naturelles (sciences et génie) sont ici très sollicitées pour ce genre d'évolution.

Le personnel des sciences naturelles devrait rassembler toujours plus d'emplois sur notre territoire afin d'assurer une vigilance en matière de technologies, de nouveaux produits et d'organisation (normes, par exemple) ou, encore, afin de devenir entrepreneur lui-même. C'est une question de diversification.

8. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	95	37 735 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2112	Chimistes	Professionnel	85	34 411 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	95	44 062 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	145	37 611 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	385	42 339 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	150	34 229 $	Élevé	Moyen	Favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	115	39 029 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	260	35 217 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	1 130	44 300 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	755	30 578 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	575	31 545 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	145	27 389 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	205	36 219 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	195	32 282 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	270	36 474 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (hors de télécommunication)	Technique	815	27 580 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/ mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	125	38 035 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en foresterie	Technique	755	28 217 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	95	37 735 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2112	**Chimistes**	**Professionnel**	**85**	**34 411 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**	**Favorables**
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	95	44 062 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2123	**Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture**	**Professionnel**	**145**	**37 611 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Favorables**
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	385	42 339 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2132	**Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes**	**Professionnel**	**150**	**34 229 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**	**Très favorables**
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	115	39 029 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2141	**Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication**	**Professionnel**	**260**	**35 217 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Très favorables**
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	1 130	44 300 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2163	**Programmeurs/programmeuses**	**Professionnel**	**755**	**30 578 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Très favorables**
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	575	31 545 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2221	**Technologues et techniciens/techniciennes en biologie**	**Technique**	**145**	**27 789 $**	**Élevé**	**Élevé**	**Acceptables**	**Favorables**
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	205	36 219 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2233	**Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication**	**Technique**	**195**	**32 281 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Très favorables**
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	270	36 474 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2242	**Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)**	**Technique**	**815**	**27 580 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Très favorables**
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/ mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	125	38 035 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2253	**Technologues et techniciens/techniciennes en dessin**	**Technique**	**755**	**28 217 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la gestion et la prestation des services de soins de santé aux patients et les professions de soutien au personnel professionnel et technique[9]. »

La catégorie de la santé rassemblait, en 1999, quelque 9 600 emplois, soit 5,3 % de l'emploi régional. La région de la Chaudière-Appalaches regroupe sur son territoire : 6 centres hospitaliers (CH), 9 centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD), 11 CLSC, un centre de réadaptation alcoolisme et toxicomanie, un centre de réadaptation en déficience intellectuelle, un centre de réadaptation en déficience physique, un centre d'accueil, un pavillon et Les centres jeunesse Chaudière-Appalaches.

Après avoir traversé une crise majeure au cours des dernières années, le secteur de la santé reprend de la vigueur. Ce secteur profitera au cours des prochaines années de deux grandes tendances : le vieillissement de la population et l'intérêt croissant manifesté par cette dernière à prendre sa santé en main.

Actuellement, dans Chaudière-Appalaches, parmi l'ensemble des infirmières et des infirmiers, les 40 ans et plus représentent 62 % comparativement à 53,5 % pour l'ensemble du Québec . En raison des besoins grandissants dans le secteur de la santé et des départs prévus, notamment les retraites, les perspectives d'emploi sont favorables.

Le problème du recrutement des infirmiers et infirmières est déjà préoccupant et s'accentuera au cours des prochaines années. À partir de 2005, le déséquilibre entre le recrutement nécessaire et les diplômées et diplômés prévues sera marquant pour notre région.

Afin d'attirer et de retenir en emploi les infirmiers et infirmières, des mesures à court, à moyen et à long terme sont préconisées par le ministère de la Santé et des Services sociaux. Parmi ces mesures, on note une meilleure organisation du travail pour les infirmiers et infirmières, une augmentation des inscriptions dans les programmes de techniques infirmières et de sciences infirmières, la poursuite des programmes d'externat (possibilités de stages rémunérés pendant l'été) pour maintenir les étudiantes-infirmières dans leur programme d'études, la conversion des heures supplémentaires effectuées par les infirmières en postes réguliers ainsi que des budgets pour les petits équipements médicaux. Actuellement, en Chaudière-Appalaches, 95 % des infirmières âgées de 20 à 29 ans ont un statut d'occasionnelles.

Le diagnostic établi pour les infirmières et infirmiers auxiliaires et les préposés et préposées aux bénéficiaires est le même que pour les infirmières et infirmiers, autant de catégories de personnel essentielles au bon fonctionnement des établissements de santé. Mentionnons qu'à elles seules ces trois professions rassemblent 6 000 emplois.

En général, les professions de la santé offrent des perspectives favorables. Entre les années 1999 et 2004, le personnel technique et de soutien des services de santé affichera de très bonnes perspectives d'emploi dans la région, soit un taux de croissance annuel moyen de 2,9 % comparativement à 1,9 % pour la région.

9 Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	165	42 660 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	255	118 600 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	450	97 489 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3113	Dentistes	Professionnel	75	122 885 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3114	Vétérinaires	Professionnel	110	50 709 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	320	46 737 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100	34 094 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	30	33 641 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	185	44 701 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	2 605	37 217 $	Élevé	Moyen	Favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	295	32 247 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	110	32 684 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	105	39 906 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	65	33 099 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	1 065	28 470 $	Élevé	Moyen	Favorables	Très favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	150	23 547 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	2 340	21 696 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	380	17 834 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Region de la Chaudiere Appalaches					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	165	42 660 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3111	**Médecins spécialistes**	**Professionnel**	**155**	**118 600 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	450	97 489 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3113	**Dentistes**	**Professionnel**	**75**	**122 885 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Acceptables**
3114	Vétérinaires	Professionnel	110	50 709 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
3131	**Pharmaciens/pharmaciennes**	**Professionnel**	**320**	**46 737 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100	34 094 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3143	**Ergothérapeutes**	**Professionnel**	**30**	**33 641 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	185	44 701 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3152	**Infirmiers diplômés/infirmières diplômées**	**Professionnel**	**2 605**	**37 217 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**	**Très favorables**
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	295	32 247 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3214	**Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires**	**Technique**	**110**	**32 684 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
3215	Technologues en radiologie	Technique	105	39 906 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3219	**Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)**	**Technique**	**65**	**33 099 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	1 065	28 470 $	Élevé	Moyen	Favorables	Très favorables
3235	**Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic**	**Technique**	**150**	**23 547 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermediaire	2 340	21 696 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
3414	**Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé**	**Intermédiaire**	**380**	**17 834 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**

Source : Emploi-Québec, Perspectives professionnelles 1999-2003 mai 2001

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

La catégorie des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion regroupait, en 1999, 10 900 emplois, soit 6,0 % de l'emploi régional. L'employeur dominant est le secteur public et parapublic.

« Cette catégorie comprend un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la direction de recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes du gouvernement et des autres secteurs. Elle comprend également des professions de gestion apparentées[10]. »

La situation des enseignants et enseignantes a besoin d'être nuancée selon les particularités du territoire et le volume de jeunes familles. Des retraites sont certainement prévues, mais l'offre de main-d'œuvre demeure tout de même abondante dans le domaine. Mentionnons que nous sommes au début d'une baisse démographique qui devrait se poursuivre durant plusieurs années. Les psychologues et travailleurs/travailleuses sociaux déjà en place sont relativement jeunes et on ne peut s'attendre à un développement marqué pour ces professions

10. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	240	55 086 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
[illegible]	[illegible]	Professionnel	1 145	44 582 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	2 635	41 536 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
[illegible]	[illegible]	Professionnel	2 270	40 836 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	575	35 549 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Region de la Chaudiere Appalaches					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	240	55 086 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4131	**Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle**	**Professionnel**	**1 145**	**44 581 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	2 635	41 536 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4142	**Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire**	**Professionnel**	**2 270**	**40 836 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Favorables**
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	575	35 549 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2003*, mai 2001.

Arts, culture, sports et loisirs

La catégorie des arts, de la culture, des sports et loisirs est celle qui compte le moins d'emplois dans Chaudière-Appalaches, soit quelque 2 800, ce qui représente 1,5 % de l'emploi régional. Dans l'optique de l'évolution du multimédia, que ce soit dans les services aux entreprises ou dans le domaine de l'imprimerie, les concepteurs et conceptrices graphistes (infographes compris) ont la cote.

« Cette catégorie comprend des professions de gestion et des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts du spectacle, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, les librairies et les musées. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs".»

11. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	165	32 892 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
5242	Designers d'intérieur	Technique	115	13 370 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	165	32 892 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
5241	**Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices**	**Technique**	**340**	**23 368 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
5242	Designers d'intérieur	Technique	115	13 370 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme. Les professions de gestion dans la vente et les services sont également comprises dans cette catégorie". »

Avec ses 43 300 emplois, le secteur de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses dans la région, comme dans l'ensemble du Québec. Cette catégorie représente 24 % de l'emploi régional.

Il s'agit d'un secteur très populaire auprès des chercheurs et chercheuses d'emploi qui intègrent ou réintègrent souvent le marché du travail par le truchement de ces professions. Toutefois, l'offre de main-d'œuvre est abondante et la concurrence pour occuper les emplois est vive. Les qualités d'entregent et de responsabilité des candidats et candidates, de même que l'expérience, sont de plus en plus des incontournables dans les secteurs du commerce, de l'hébergement et de la restauration. Le client est de plus en plus renseigné et exigeant en ce qui concerne l'alimentation, l'informatique, etc. Ces exigences valent pour les territoires de notre région, la qualité du service donné devenant, dans certains cas, un élément de concurrence très important pour l'employeur.

L'introduction de l'informatique a grandement modifié certains aspects du travail du personnel de la vente et des services, notamment en ce qui concerne le contrôle des stocks, les communications avec les fournisseurs, le marketing avec les clients (collecte de renseignements et services à la clientèle), la publicité et la promotion par site Web. Une personne non rébarbative à l'informatique augmente ses chances d'emploi.

Le personnel de la vente et des services rassemble aussi les éducateurs et les éducatrices à l'enfance. Cette profession a beaucoup évolué durant ces dernières années. La fonction d'éducateur et d'éducatrice à l'enfance est dorénavant loin du rôle de gardienne auquel elle a longtemps été associée. Depuis 1999, dans le contexte de la forte croissance du nombre de places en services de garde (place à 5 $), les perspectives professionnelles pour cette profession sont acceptables. Toutefois, les exigences concernant la formation initiale, la formation continue, le perfectionnement, la reconnaissance des acquis sont fortement balisées par le ministère de l'Enfance et de la Famille. Un centre de la petite enfance ou une garderie ne peut plus désormais exister sans un nombre minimal d'éducateurs et d'éducatrices à l'enfance formés adéquatement.

Au fur et à mesure que l'industrie touristique se développera dans la région, nous verrons s'accroître la demande pour des postes de chefs exécutifs, de sous-chefs, de cuisiniers et de cuisinières, de maîtres et de maîtresses d'hôtel, de serveurs et de serveuses. Pour le moment, il s'agit toujours d'emplois saisonniers où les perspectives sont acceptables et liées aux projets d'expansion (auberges, agrotourisme, etc.)

Par ailleurs, des emplois comme ceux de représentants et représentantes dans le commerce de gros correspondent à des emplois de qualité, aux conditions de travail avantageuses. En plus de tirer profits de leur compétence supérieure, ces travailleurs et travailleuses sont au cœur des transformations structurelles de la vente et des services, de telle sorte que leurs fonctions s'inscrivent dans une stratégie de service à la clientèle.

12. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	660	36 439 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	2 860	25 615 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	1 065	23 023 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6211	Superviseurs/superviseures, vente au détail	Technique	385	24 809 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	680	36 625 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurances	Technique	880	31 780 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	305	32 740 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
6241	Chefs	Technique	240	25 228 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	3 280	14 573 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et découpeurs/découpeuses de viande, vente en gros et au détail	Technique	890	20 164 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	555	18 916 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1 100	31 582 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	5 085	18 196 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6431	Barmans/barmaids	Intermédiaire	560	13 117 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	2 520	10 164 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	850	17 078 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	245	14 339 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 020	8 460 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	2 995	12 736 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
6641	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	1 385	13 901 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Region de la Chaudiere Appalaches					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	660	36 439 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
0621	**Directeurs/directrices de la vente au détail**	**Gestion**	**2 860**	**25 615 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	1 065	23 023 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6211	**Superviseurs/superviseures, vente au détail**	**Technique**	**385**	**24 899 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	680	36 625 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6231	**Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurances**	**Technique**	**880**	**31 780 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Favorables**
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	305	32 740 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
6241	**Chefs**	**Technique**	**240**	**25 228 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
6242	Cuisiniers/cuisinieres	Technique	3 280	14 573 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6251	**Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail**	**Technique**	**690**	**20 164 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangeres-pâtissieres	Technique	555	18 916 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6411	**Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros**	**Intermédiaire**	**2 100**	**31 582 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Favorables**
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	5 085	18 196 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6452	**Barmans/barmaids**	**Intermédiaire**	**960**	**13 117 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermediaire	2 520	10 164 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6470	**Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance**	**Intermédiaire**	**850**	**17 078 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Très favorables**
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermediaire	245	14 339 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6474	**Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents**	**Intermédiaire**	**1 020**	**8 460 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Restreintes**
6611	Caissiers/caissieres	Elementaire	2 995	12 736 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
6642	**Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires**	**Élémentaire**	**1 385**	**13 901 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Restreintes**

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie comprend les métiers de la construction et de la mécanique, les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde et les professions de gestion apparentées. Ces métiers se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais la plupart se rencontrent dans les industries de la construction et du transport [13]. »

La catégorie des métiers, transport et machinerie rassemblait, en 1999, un nombre substantiel d'emplois, soit 29 300 ce qui correspond à 16,3 % de l'emploi régional. Ainsi qu'il apparaît au graphique de la page 3, cette proportion était de 13,8 % pour l'ensemble du Québec. Dans cette catégorie, la part de l'emploi régional est supérieure à celle de l'ensemble du Québec.

Pour la majorité du personnel, un diplôme d'études secondaires en formation générale ou professionnelle est exigé, conjugué, dans certains cas, à un programme d'apprentissage et de qualification professionnelle. Le secteur de la construction, l'industrie manufacturière et le commerce accueillent la plus grande part de ces professions.

Dans le secteur manufacturier, la connaissance des nouvelles technologies de production, notamment l'utilisation et l'entretien d'équipement à contrôle numérique et l'emploi de nouveaux matériaux comme l'aluminium et le magnésium deviennent nécessaires. Certains groupes professionnels profitent d'un marché du travail très accueillant. C'est le cas des machinistes et des outilleurs-ajusteurs et outilleuses-ajusteuses. Les machinistes, tant ceux et celles qui sont habiles à manipuler les machines traditionnelles que ceux et celles qui maîtrisent les nouvelles technologies, devraient être les plus favorisés.

Pour exercer un métier ou une occupation dans l'industrie de la construction, un travailleur ou une travailleuse doit détenir un certificat de compétence, émis par la Commission de la construction du Québec. Les métiers comportent un processus d'apprentissage précis et déterminé par règlement. Un diplômé ou une diplômée d'un programme d'études professionnelles dans un des métiers de la construction peut automatiquement obtenir son certificat de compétence-apprenti dans ce métier. Une fois le certificat obtenu débute une période d'apprentissage d'une durée variable selon le métier.

La dernière récession (1990) a durement touché l'industrie de la construction, qui commence à peine à se relever[14]. Ce n'est que depuis 1997 que l'on constate une nette amélioration du volume de travail. Les perspectives d'emploi, qui avaient été restreintes au cours des dernières années, apparaissent maintenant bonnes à court et à moyen terme. En collaboration avec la Commission de la construction du Québec, Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale, notre région voisine, a relevé huit métiers qui offrent des possibilités d'emploi dans la région pour la nouvelle main-d'œuvre, soit briqueteurs-maçons et briqueteuses-maçonnes, couvreurs et couvreuses, monteurs-mécaniciens et monteuses-mécaniciennes (vitriers), peintres, plâtriers et plâtrières, poseurs et poseuses de systèmes intérieurs, poseurs et poseuses de revêtements souples et serruriers et serrurières en bâtiment.

13 Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*
14 Commission de la construction du Québec, *Métiers et occupations dans l'industrie de la construction*, PU 23-01 (0010).

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	425	38 765 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	240	23 676 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	210	31 731 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	335	29 695 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	155	33 603 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	1 045	26 544 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	115	28 218 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	340	29 717 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	180	37 216 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	275	38 840 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
7261	Tôliers/tôlières	Technique	205	22 168 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	220	24 509 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	1 760	21 920 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	295	17 949 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	815	30 411 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	2485	24 721 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	810	23 202 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

		Region de la Chaudiere-Appalaches						Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	425	38 765 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	240	23 676 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	210	31 731 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	335	29 695 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	155	33 603 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	1 045	26 544 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	115	28 218 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	340	29 717 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	180	37 216 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	275	38 840 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
7261	Tôliers/tôlières	Technique	205	22 168 $	Eleve	Élevé	Acceptables	Acceptables
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	220	24 509 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	1 760	21 920 $	Eleve	Élevé	Acceptables	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	295	17 949 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	815	30 411 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	2485	24 721 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7322	Débosseleurs/débosseleuses et reparateurs/reparatrices de carrosserie	Technique	810	23 202 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, Perspectives professionnelles 1999-2003 mis à jour

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudiere Appalaches					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estime en 1999	Perspectives 2000 2004	Perspectives 2000 2004
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	125	31 014 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
7342	**Tailleurs/tailleuses, couturier-, couturières, fourreurs/fourreuses et modistes**	**Technique**	**1 015**	**11 933 $**	**Élevé**	**Élevé**	**Acceptables**	**Acceptables**
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	440	26 714 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7381	**Conducteurs/conductrices de presse à imprimer**	**Technique**	**400**	**24 172 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Acceptables**
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	5 000	27 134 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7441	**Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial**	**Intermédiaire**	**270**	**18 073 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	125	31 014 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	440	26 714 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	5 000	27 134 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Secteur primaire

« Cette catégorie comprend les emplois non techniques dans les domaines de la production minière, pétrolière et gazéifère, de la foresterie et de l'abattage, de l'agriculture, de l'horticulture et de la pêche[15]. »

Le secteur primaire regroupait, en 1999, 11 000 emplois, soit 6,1 % de l'emploi régional. Ainsi que l'illustre le graphique de la page 3, cette proportion était de 2,6 % pour l'ensemble du Québec. Dans cette catégorie, la part de l'emploi régional est supérieure à celle de l'ensemble du Québec.

Depuis 1987, en Chaudière-Appalaches, la plus grande croissance de l'emploi est attribuable aux métiers de la transformation et de la fabrication, tandis que la plus forte diminution de l'emploi est liée, quant à elle, à la catégorie du secteur primaire. La consolidation des fermes a sûrement à voir avec cette diminution tout comme l'utilisation des technologies dans le secteur de la forêt ainsi que la baisse généralisée de la demande pour l'amiante et la concurrence venant d'autres pays.

La situation de l'activité minière restreint les perspectives professionnelles des métiers liés à ce secteur (mineurs et mineuses, manœuvres, etc.). Dans le secteur de la forêt, en raison du vieillissement de la main-d'œuvre et du besoin de relève, les perspectives deviennent acceptables pour les conducteurs et conductrices de machines d'abattage et les manœuvres de l'exploitation forestière.

Le secteur agricole constitue une force pour la région sur le plan des revenus et de l'emploi. C'est une activité économique essentielle pour la région de la Chaudière-Appalaches. Les fermes étant de plus en plus grosses, elles demandent plus de main-d'œuvre. Et comme les familles agricoles sont moins nombreuses, les ouvriers et ouvrières agricoles viennent de l'extérieur. La main-d'œuvre qui sait utiliser les nouvelles technologies, d'une part, et qui a possède les compétences et les connaissances suffisantes, d'autre part, sera favorisée.

Les propriétaires exploitantes et exploitants, quant à eux, doivent développer leurs habiletés de gestion (comptabilité, utilisation en commun, travail à forfait, etc.); ils doivent savoir utiliser les nouvelles technologies et les modes de production qui favorisent des gains d'efficacité. Ainsi, le propriétaire doit posséder une solide formation de base, qu'il enrichit avec la formation continue. La connaissance des mécanismes de la mise en marché des produits permet aux producteurs et productrices d'obtenir un prix juste pour leurs produits. De plus, l'avenir réside dans les capacités de prévoir et de satisfaire les réels besoins du marché, donc du consommateur. Il est sûrement avantageux de développer de nouveaux créneaux comme l'alimentation fine, les produits de transformation et les produits biologiques. La transformation des produits en région constitue une opportunité certaine.

15. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

		Région de la Chaudière-Appalaches						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	5 445	20 261 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
8253	**Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail**	**Technique**	**195**	**22 469 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Acceptables**
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	570	20 596 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
8431	**Ouvriers/ouvrières agricoles**	**Intermédiaire**	**2 630**	**16 571 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Acceptables**
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	245	13 834 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	5 445	20 261 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	570	20 596 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	245	13 834 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie comprend le personnel de gestion, de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique[16]. »

La catégorie de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique regroupait 31 800 emplois en 1999, soit 17,6 % de l'emploi régional. Ainsi que l'illustre le graphique de la page 3, cette proportion était de 10,3 % pour l'ensemble du Québec. Dans cette catégorie, la part de l'emploi régional est supérieure à celle de l'ensemble du Québec.

En Chaudière-Appalaches, la plus grande croissance de l'emploi s'effectue, depuis 1987, dans la catégorie professionnelle de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, et ce, surtout pour des postes tels que les conducteurs et conductrices de machines, les opérateurs et opératrices, les soudeurs et les soudeuses et les manœuvres. Année après année, ce groupe de professions accapare une part toujours grandissante de l'emploi régional. La croissance économique des dernières années a certainement influencé cette hausse de l'emploi. Des industries comme la machinerie, le matériel de transport, le pétrole, les produits métalliques, l'habillement, le plastique, le meuble, la transformation du bois et la transformation alimentaire ont littéralement eu le vent dans les voiles et ont su bénéficier des nouvelles normes de libre-échange ainsi que de l'économie vigoureuse du voisin du sud, les États-Unis.

Entre les années 1999 et 2004, le personnel technique et élémentaire de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique affichera une très bonne perspective de croissance dans la région, avec un taux de croissance annuel moyen de 3,4 % comparativement à 1,9 % pour l'ensemble des professions de la région.

Les métiers qualifiés de la transformation et de la fabrication liés à la mise en œuvre, à la programmation, au contrôle ou à la maintenance des équipements de production demeureront dans la mire des bonnes perspectives d'emploi. Il sera possible, pour des candidats et candidates ayant l'expérience et des qualités telles que la facilité à communiquer, le leadership et le sens des responsabilités, d'occuper des postes de superviseurs et superviseures, contremaîtres et contremaîtresses.

La région comptant plusieurs scieries, il sera intéressant, durant les prochaines années, de suivre l'évolution du dossier du bois de sciage, un secteur menacé et en crise notamment en raison du contentieux canado-américain.

16. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	780	41 402 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	130	33 531 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	160	25 997 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9228	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces métalliques	Technique	170	36 434 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	665	18 756 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les usines	Intermédiaire	1 205	21 182 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	555	21 342 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9438	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	455	28 136 $	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	320	21 704 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	1 220	12 024 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	525	25 163 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9462	Boucheurs industriels/bouchonneuses industrielles, découpeurs-désosseurs/découpeuses-désosseuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et de poisson congelés	Intermédiaire	640	25 949 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	345	26 248 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	685	24 480 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	630	18 887 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	1 230	17 693 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	245	17 427 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	760	22 793 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	2 520	24 598 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	165	24 298 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	859	18 778 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
9613	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	510	18 093 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	2 485	18 208 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	840	17 034 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	840	14 597 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	1 585	21 326 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

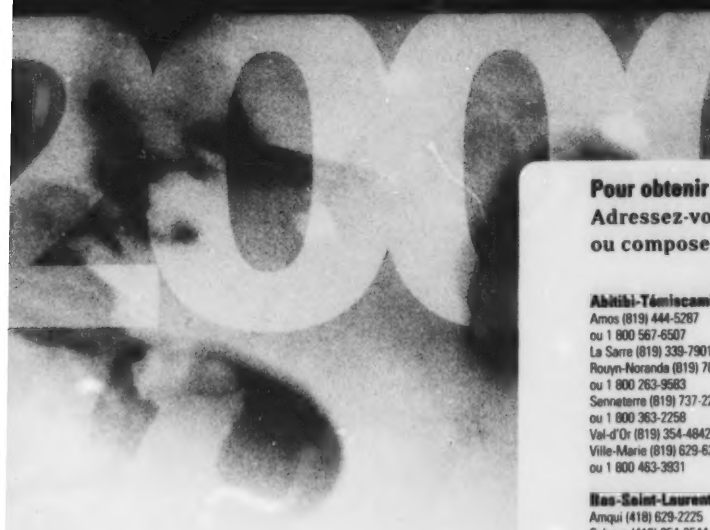
PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Region de la Chaudiere Appalaches					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	780	41 402 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
9215	**Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers**	**Technique**	**330**	**33 532 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Acceptables**
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	160	25 997 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9226	**Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques**	**Technique**	**170**	**26 434 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Acceptables**
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	665	18 756 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
9431	**Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries**	**Intermédiaire**	**1 205**	**21 182 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Acceptables**
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	555	21 342 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9436	**Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois**	**Intermédiaire**	**955**	**18 156 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Acceptables**
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de fils	Intermédiaire	320	21 704 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9451	**Conducteurs/conductrices de machines à piquer**	**Intermédiaire**	**3 200**	**12 004 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Très restreintes**
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	525	25 163 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9462	**Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé**	**Intermédiaire**	**640**	**25 945 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Acceptables**
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	345	26 248 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9486	**Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique**	**Intermédiaire**	**665**	**24 480 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Acceptables**
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	630	18 887 $	Élevé	Moyen	Favorables	Acceptables
9493	**Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois**	**Intermédiaire**	**1 230**	**17 697 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**	**Favorables**

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES, 2000-2004

			Région de la Chaudière-Appalaches					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	245	17 427 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
9496	**Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication**	**Intermédiaire**	**760**	**22 793 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**	**Acceptables**
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	2 520	24 598 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
9511	**Conducteurs/conductrices de machines d'usinage**	**Intermédiaire**	**165**	**24 298 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Acceptables**
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	850	18 778 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
9612	**Manœuvres en métallurgie**	**Élémentaire**	**510**	**18 093 $**	**Élevé**	**Élevé**	**Acceptables**	**Acceptables**
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	2 485	18 208 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9615	**Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique**	**Élémentaire**	**840**	**17 034 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Restreintes**
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	840	14 597 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Restreintes
9617	**Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac**	**Élémentaire**	**1 585**	**21 326 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Restreintes**



Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Îles-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette
(418) 727-3661
ou 1 800 463-2536
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Vanier des Rivières
(418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré
(418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622
ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
ou 1 800 567-3858
L'Érable (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501
ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac Etchemin (418) 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière
(418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500
ou 1 800 561-4380
L'Islet (418) 247-3954
ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3560
ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307
ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784
ou 1 877 322-6585
Thetford Mines (418) 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord
Baie-Comeau
(418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Hâvre-Saint-Pierre
(418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7090
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest
(819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
De la Haute Gaspésie
(418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
La Côte-de-Gaspé
(418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine
(418) 986-4411
Du Rocher-Percé
(418) 689-2201

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640
ou 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha
(450) 886-1826
ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne
(450) 831-4222
ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier
(450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
Laval-des-Rapides
(450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée
(450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval
(450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul
(450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine
(819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0782
ou 1 800 263-9879
La Tuque (819) 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465
ou 1 800 567-7835
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2850
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601
ou 1 800 563-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880
ou 1 800 668-6536

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0796
ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi
(450) 263-1515
ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska
(450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu
(450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu
(450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest
(450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges
(450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

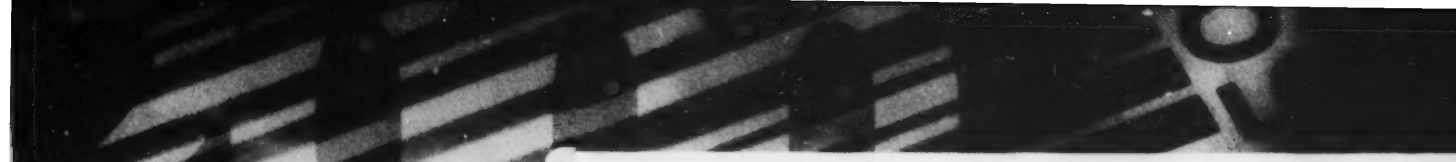
Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges
(514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce
(514) 872-6530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal
(514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles
(514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles
(514) 872-6426
Rivière-des-Prairies
(514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie
(bureau avenue du Parc)
(514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie
(bureau Beaubien)
(514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie
(bureau Iberville)
(514) 872-6550
Saint-Alexandre
(514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue
Anjou-Montréal-Est
(514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5865
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec
Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894
ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujjuak (819) 964-2909

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362
ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est
(418) 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine
(418) 276-3560
ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742
ou 1 800 567-7493



Les personnes intéressées par des informations sur l'ensemble des métiers et professions peuvent consulter le document *Le marché du travail dans la région de la Chaudière-Appalaches. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions.*

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Web **emploi-quebec.gouv.qc.ca.**

Les listes des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour la région de la Chaudière-Appalaches mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Chaudière-Appalaches et la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :
Direction des affaires publiques et des communications

Mise en page et infographie :
Quatuor Communication

Prépresse et impression :
Kayjon graphiques inc.

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec, 2001
ISBN 2-550-37776-1